



ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสม็ด
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองเสม็ด เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยเทศบาลตำบลหนองเสม็ด ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑ ถึงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการรับสมัครได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เทศบาลตำบลหนองเสม็ด จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้
๒. วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลหนองเสม็ด จะดำเนินการประเมินสมรรถนะในวันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเสม็ด อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะทุกตำแหน่ง ต้องมาลงทะเบียนรายงานตัวก่อนเวลา ๐๙.๐๐ น. หากไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่กำหนดจะไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ทุกกรณี และต้องปฏิบัติตามประกาศที่เกี่ยวกับการสอบของเทศบาลตำบลหนองเสม็ด โดยเคร่งครัด

๓. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินสมรรถนะในการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ หากไม่มีผู้ใดได้คะแนนถึงร้อยละ ๖๐ เทศบาลตำบลหนองเสม็ดขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเข้าปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง ในกรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ได้คะแนนคุณสมบัติส่วนบุคคลมากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนคุณสมบัติส่วนบุคคลเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนความสามารถหรือทักษะมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความสามารถหรือทักษะเท่ากันอีก จะให้ผู้ได้หมายเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในอันดับที่สูงกว่า

๔. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

๑. ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะแต่งกายด้วยชุดสุภาพ
๒. นำบัตรประชาชนและบัตรประจำตัวผู้สอบไปแสดงตนในวันที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ
๓. ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าห้องสอบ
๔. ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะในวันดังกล่าวก่อนเวลาเข้าห้องสอบ หากผู้เข้ารับการประเมินมาแสดงตนเพื่อขอเข้ารับการประเมินช้าเกินกว่ากำหนด ๑๐ นาที จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิในการสอบครั้งนี้

๕. เทศบาลตำบลหนองเสม็ด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเสม็ด และทาง www.nongsamet.go.th

การตรวจสอบคุณสมบัติขั้นต้น เทศบาลตำบลหนองเสม็ดได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงจากใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ยื่นและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกิตติพงษ์ อยู่ละออ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสม็ด

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ
กำหนดวัน เวลา สถานที่ และวิธีการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองเสม็ด ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

๑. พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่สมัคร	หมายเลขประจำตัว	หมายเหตุ
๑	นายวิชณุ ปานอินทร์	คนงาน	๐๑	

๒. พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่สมัคร	หมายเลขประจำตัว	หมายเหตุ
๑	นายกันตินันท์ ใจสุทธิ	คนงาน	๐๑	
๒	นางสาวแพรวพรรณ ขนรกุล	คนงาน	๐๒	
๓	นายธนัช หอมฉุน	คนงาน	๐๓	
๔	นางสาวสุภาวรรณ วิสุทธิแพทย์	คนงาน	๐๔	

๓. พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่สมัคร	หมายเลขประจำตัว	หมายเหตุ
๑	นางสาวนิชชาวัลย์ ศรีบุญเรือง	ผู้ดูแลเด็ก	๐๑	

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ทั่วไป (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๒.๑ ทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒.๒ ความรู้สามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกท่วงทีวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทักษะคนดี แรงจูงใจ	๔๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดและต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะผ่านเกณฑ์และได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร