



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เทศบาลตำบลหนองเสม็ด อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง จึงมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมาย และมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองเสม็ด บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่แนวนโยบายภาครัฐโปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองเสม็ด ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลหนองเสม็ด วางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กรแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๒	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

๓	จัดทำสมรรถนะ การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
---	---	----------------	---------------------------	--

๒. ด้านการสรรหา

เทศบาลตำบลหนองเสม็ด ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหากคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๒	การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครู และรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๓	แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๔	แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลหนองเสม็ด ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานเทศบาล และพนักงานครู เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของเทศบาลตำบลหนองเสม็ด พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	การจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงาน แต่ละตำแหน่ง	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้ สอย ค่าลงทะเบียนการ ฝึกอบรม หน้า ๑๑๘/๒๕๗
๒	จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่น ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลหนองเสม็ด มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์
ของทุกสายงาน โดยนำระบบตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กร ลงสู่ระดับหน่วยงานของบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินขีด
ความสามารถต่าง ๆ (Corpocracy Competency) โดยการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของ
องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๒	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคคลให้เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๓	การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนค่าตอบแทนของ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

๕. ด้านเก็บรักษาไว้

เทศบาลตำบลหนองเสม็ด จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน เทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงานแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลของเทศบาลตำบลหนองเสม็ด และข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๒	กิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

๖. ด้านการใช้ประโยชน์

เทศบาลตำบลหนองเสม็ด โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	การพิจารณาแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	