

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองเสม็ด อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองเสม็ด	ดำเนินการตามโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลตำบลหนองเสม็ด
	๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	ดำเนินการในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
	๑.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งเมื่อมีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศฯ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	มีแผนบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ และดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ดำเนินการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่งสายงาน
	๒.๓ สร้างความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ด้านตำแหน่งหน้าที่
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	จัดทำประเมินรอบ เมษายนและรอบตุลาคม
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจพร้อมเสนอผู้บริหาร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่ง	ทำบันทึกข้อความแจ้งแต่ละกอง
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม มีความเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ทำบันทึกข้อตกลงการประเมินและแจ้งผลการประเมินตามผลงาน
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการ อย่างเป็นธรรม มีความเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ดูจากผลการประเมินของหัวหน้าส่วนราชการและผลงานจริง
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี โดยการดำเนินการพิจารณาเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล และยกย่อง ชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและประโยชน์ต่อสาธารณชน	รอบปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในเทศบาลตำบลหนองเสม็ดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองเสม็ด รวมทั้งข้อบังคับของเทศบาลตำบลหนองเสม็ดว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลหนองเสม็ด	จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างพร้อมบันทึกข้อความแจ้งแต่ละส่วนราชการ
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางตามระเบียบหนังสือสั่งการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยพร้อมจัดทำประกาศฯ
	๔.๔ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางตามระเบียบ หนังสือสั่งการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ติดตามและประเมินผลรายงานผู้บังคับบัญชา
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรข้าราชการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านการสรรหา การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารยังคงมีตำแหน่งว่าง เนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาไม่เพียงพอต่อตำแหน่งที่ว่างขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งที่ขอให้ กสท.สรรหา จะไม่สามารถดำเนินการรับโอนได้ทำให้ยังคงมีตำแหน่งว่าง
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร เนื่องด้วยสถานการณ์โรคระบาดโควิด ทำให้การฝึกอบรมสายงานต่างๆ ต้องระงับหรือเลื่อนการฝึกอบรมออกไป ไม่สามารถ เข้ารับการฝึกอบรมตามแผน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. แบ่งงานปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้กับคนในองค์กรในแต่ละสำนัก/กอง ให้มีความรับผิดชอบแทนตำแหน่งที่ว่างที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้
๒. สนับสนุนให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการอบรมหลักสูตรออนไลน์ และส่งเสริมให้บุคลากรติดตามและศึกษาระเบียบหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ให้เป็น ปัจจุบันทันเหตุการณ์

ลงชื่อ..... 

(นางสาวตวงหทัย มูลลี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... 

(นายจเร ถ้ำอุทก)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด